

推動永續發展執行情形：

推動項目	執行情形		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因																				
	是	否		摘要說明																			
一、公司是否建立推動永續發展之治理架構，且設置推動永續發展專(兼)職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及董事會督導情形？	V		無重大差異																				
二、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？	V		無重大差異																				
三、環境議題																							
(一) 公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？	V		無重大差異																				
(二) 公司是否致力於提升能源使用效率及使用對環境負荷衝擊低之再生物料？	V		無重大差異																				
(三) 公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取相關之因應措施？	V		無重大差異																				
(四) 公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策？	V		無重大差異																				
		<p>本公司近兩年溫室氣體、用水、廢棄物統計數據，113 年以台北市中山區建國北路二段 33 號 12 樓為統計範圍；另因公司於 114 年 8 月遷址至台北市大安區市民大道三段 206 號 6 樓，爰 114 年度之能源使用數據涵蓋遷址前後兩處地點（為母公司，不含子公司）。</p> <p>1.溫室氣體「ISO14064-1:2018」：</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>範疇</th> <th>說明</th> <th>114 年</th> <th>113 年</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>範疇一</td> <td>直接排放量</td> <td>12.2977</td> <td>4.4038</td> </tr> <tr> <td>範疇二</td> <td>間接排放量</td> <td>45.8960</td> <td>45.9222</td> </tr> <tr> <td>範疇三</td> <td>其他間接排放量(註)</td> <td>15.4990</td> <td>10.2305</td> </tr> <tr> <td colspan="2">總計：二氧化碳當量 (ton-CO₂e)</td> <td>73.6927</td> <td>60.5565</td> </tr> </tbody> </table> <p>註：盤查範圍：範疇三採類別 4 之電力上游開採及輸配碳足跡、車用汽油上游開採及輸配碳足跡、影印紙張採購及生活廢棄物處理(焚化)溫室氣體排放量。</p>	範疇	說明	114 年	113 年	範疇一	直接排放量	12.2977	4.4038	範疇二	間接排放量	45.8960	45.9222	範疇三	其他間接排放量(註)	15.4990	10.2305	總計：二氧化碳當量 (ton-CO ₂ e)		73.6927	60.5565	
範疇	說明	114 年	113 年																				
範疇一	直接排放量	12.2977	4.4038																				
範疇二	間接排放量	45.8960	45.9222																				
範疇三	其他間接排放量(註)	15.4990	10.2305																				
總計：二氧化碳當量 (ton-CO ₂ e)		73.6927	60.5565																				

推動項目	執行情形		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因												
	是	否													
		<p>2.用水量：</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>年度</th> <th>用水量(百萬公升)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>113年</td> <td>0.629</td> </tr> <tr> <td>114年</td> <td>0.789</td> </tr> </tbody> </table> <p>註：來源為辦公大樓共同用水，以水費分攤金額之比例，推算應分攤之用水度數。</p> <p>3.廢棄物：</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>年度</th> <th>產出量(公噸)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>113年</td> <td>2.1813</td> </tr> <tr> <td>114年</td> <td>2.4635</td> </tr> </tbody> </table> <p>註：本公司屬非製造業，所產生之廢棄物屬於非有害事業廢棄物，主要為日常一般垃圾。</p> <p>因公司營運型態以辦公室為主，水資源與廢棄物對營運不具重大影響，惟仍定期統計並揭露相關數據。</p> <p>本公司為善盡企業永續配合政府政策，致力節能減碳政策之履行，並向員工宣導節約用水用電之生活習慣，且持續致力於推動垃圾分類、回收與減量處理，減少使用免洗餐具等以達到節能減碳節約能源之效果。</p>	年度	用水量(百萬公升)	113年	0.629	114年	0.789	年度	產出量(公噸)	113年	2.1813	114年	2.4635	
年度	用水量(百萬公升)														
113年	0.629														
114年	0.789														
年度	產出量(公噸)														
113年	2.1813														
114年	2.4635														
<p>四、社會議題</p> <p>(一)公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？</p>	V	<p>本公司恪遵勞動基準法、就業服務法及性別平等工作法等相關法規並遵循《聯合國世界人權宣言》、《聯合國商業與人權指導原則》、《聯合國全球盟約》與《聯合國國際勞動組織》等國際人權準則及規範，平等對待並尊重所有人員，落實本公司人權政策。參閱第58頁。</p>	無重大差異												
<p>(二)公司是否訂定及實施合理員工福利措施(包括薪酬、休假及其他福利等)並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬？</p>	V	<p>本公司年度如有獲利，提撥1%至5%作為員工酬勞，其中員工酬勞分配於董事會所訂條件之基層員工比例不低於10%。115年3月11日經董事會決議分派114年度員工酬勞1.5%，其中提撥比例約42.5%為基層員工酬勞。本公司秉持營運成果共享理念，於114年底發放專案獎金，以實質回饋激勵同仁辛勞，落實ESG薪酬公平與激勵機制，深化人才培育並實踐企業永續發展承諾。對在職同仁之特別休假天數採優於勞動基準法</p> <p>N+1年認定，並為公司同仁投保意外團體保險，另視公司當年度EPS給予發放年終獎金，提供員工合理薪酬及獎金紅利制度，落實保險計劃與假勤制度、依法提撥退休金，並設有職工福利委員會，以維護員工權益。</p>	無重大差異												

推動項目	執行情形		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	
(三)公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？	V	本公司提供員工安全與健康之工作環境，並114年9、10月辦理員工安全教育及健康檢查，114年5月消防安全檢查，參閱第59頁。114年度本公司並無職業災害及火災情事發生。	無重大差異
(四)公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫？	V	本公司每年依年度教育訓練計畫執行內外部訓練，重視員工的職能與潛力開展，透過持續學習提升員工技能及素質，強化企業的整體競爭力，對各級主管與同仁皆規劃完整的職能訓練，包含新進員工訓練、中階主管培訓、專業訓練、通識訓練等，協助同仁透過多元學習方式持續學習成長，並投入專業認證訓練課程，培養同仁取得專業證照。 114年度職涯訓練共計273人次，總時數為670小時。 於每年定期之績效面談時，主管與員工共同討論並設定個人年度能力發展計畫，透過定期檢視與回饋，協助員工量身打造最佳發展計畫。	無重大差異
(五)針對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示等議題，公司是否遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者或客戶權益政策及申訴程序？	V	公司重視服務品質與客戶權益，並訂有「客訴處理辦法」，以力求能儘速解決並處理客戶申訴問題。本公司客戶溝通與客訴聯繫資訊如下： 客戶溝通網址：www.tsgroup.com.tw 客訴專線：(02) 2509-0036 客訴信箱：service@tsgroup.com.tw	無重大差異
(六)公司是否訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，及其實施情形？	V	本公司訂有供應商管理辦法，著重於供應商在環安衛風險、勞工管理、道德準則及誠信經營等要求，並盡可能要求其有相關認證。於簽訂合約時應包含供應商調查表及永續發展承諾書。若為高風險供應商，應瞭解原因，輔導改善或稽核，若未符合標準則應降低交易量或更換供應商。114年關鍵供應商評鑑合格率為100%。	無重大差異
五、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製永續報告書等揭露公司非財務資訊之報告書？前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見？	V	本公司每年依據全球永續性報告協會(Global Reporting Initiative, GRI)發布之通用準則、行業準則及重大主題準則編製前一年度之永續報告書，揭露公司所鑑別之經濟、環境及人群(含人權)重大主題與影響、揭露項目及其報導要求，並參考永續會計準則理事會(Sustainability Accounting Standards Board, SASB)準則揭露行業指標資訊及SASB指標對應報告	無重大差異

推動項目	執行情形		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	
			書內容索引。 本公司將依「上市公司編制與申報永續報告書作業辦法」之規定辦理第三方確信或保證。
六、公司如依據「上市上櫃公司永續發展實務守則」定有本身之永續發展守則者，請敘明其運作與所定守則之差異情形： 本公司已訂定永續發展實務守則，並確實遵照予以執行。			
七、其他有助於瞭解推動永續發展執行情形之重要資訊： 1. 推動並落實工安衛生及環保政策，提昇公司形象與社會責任。 2. 公司內部設置意見箱與交流平台；並依法成立職工福利委員會維護員工權益。 3. 本公司於曳引車廂頂加裝導流板，降低耗油量，提升曳引車能源使用效率。 4. 本公司之子公司美麗信酒店（股）公司長期致力於節能減碳之應用，建立能源管理作業程序及管理手冊，並於100年度榮獲全球第一位取得國際能源管理ISO50001專業認證飯店。101年4月更成為全球首家通過日本JAB嚴格認證為擁有優異能源管理系統之唯一國際級觀光酒店。			

氣候相關資訊執行情形：

項目	執行情形				
1. 敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。	董事會擔任氣候變遷風險治理最高監督單位，設置永續發展委員會及永續發展小組，小組負責人為總經理，各權責部室主管負責氣候變遷相關的管理工作，鑑別氣候風險並於各職掌範疇內評估與因應氣候衝擊，定期(每年至少一次)向董事會報告永續及氣候變遷相關議題的績效、衝擊評估與永續目標達成進度。				
2. 敘業務、策略及財務明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之(短期、中期、長期)。	本公司根據 TCFD 建議架構評估，鑑別氣候變遷風險與機會，並定義短期為1至3年，中期為4至6年，長期為7至10年以上，評估相關氣候風險與機會為公司帶來的潛在營運與財務影響，以規劃各項行動因應策略。				
3. 敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響	(1) 氣候風險				
	風險類型	風險因素	影響期間	財務影響說明	因應策略
	轉型風險	強化排放量報導義務	短期	因應政府溫室氣體規定，本公司須進行盤查與揭露環境數據，並汰換節能設備，提升相關支出，進而增加營運支出。	執行節能減碳方案，分階段汰換成節能設備，改善空調、照明與辦公設備用電效能；加強水資源管理，落實節水措施，提升能源使用效益，減少浪費與成本。
	轉型風險	原物料成本上漲	中期	因氣候變遷包括歐盟112年起試行碳關稅申報，115年開始徵收，造成採購原物料成本及運輸成本提高，進而對營運造成影響。	強化供應鏈在地化採購比例，以降低原物料以及運輸等成本漲幅擴大；未來加強管理產品碳足跡並透過綠色設計環保設計減少碳成本。
	轉型	提高溫室	長期	「氣候變遷因應法」	考量未來本公司除

項目	執行情形																								
	風險	氣體排放定價		納入139年淨零排放目標，並自114年起對高碳排產業徵收碳費。本公司非高碳排產業，對財務衝擊程度較低。	確定114年將實施全面的溫室氣體盤查外，也將研擬針對購買綠電及碳權等來評估，並訂立減碳目標。																				
	實體風險	降雨(水)模式變化和氣候模式的極端變化	中期	因極端天氣事件增加，導致颱風、暴雨發生頻率增加，可能造成辦公大樓區域淹水，影響公司之營運，經評估後可能造成財務低度損失。	本公司建立天然災害發生期間的防災任務小組以減少立即性風險。每月大樓定期安排排水設施維護，故此風險對整體營運衝擊程度不至構成太大影響。																				
	實體風險	平均溫度上升	長期	平均溫度持續上升，以致能源消耗量增加，營運成本增加。	逐步將空調設備汰換更新，優先採購有節能環保標章之產品等。																				
(2) 氣候機會																									
<table border="1"> <thead> <tr> <th data-bbox="584 900 676 972">機會類型</th> <th data-bbox="676 900 826 972">風險因素</th> <th data-bbox="826 900 916 972">影響期間</th> <th data-bbox="916 900 1187 972">財務影響說明</th> <th data-bbox="1187 900 1449 972">因應策略</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="584 972 676 1196">轉型機會</td> <td data-bbox="676 972 826 1196">新低碳商品與服務之研發與創新</td> <td data-bbox="826 972 916 1196">中期</td> <td data-bbox="916 972 1187 1196">提升綠色設計比率可能增加初期成本，但有利於企業形象，並市場趨勢及消費者偏好，提高市場競爭力及營收。</td> <td data-bbox="1187 972 1449 1196">評估並選擇符合永續發展標準的供應商，並強化綠色建築設計比率。</td> </tr> <tr> <td data-bbox="584 1196 676 1384">轉型機會</td> <td data-bbox="676 1196 826 1384">業務活動多樣化</td> <td data-bbox="826 1196 916 1384">長期</td> <td data-bbox="916 1196 1187 1384">永續經營的業務策略，並持續開展低碳產品，符合投資人及客戶需求，提高營運收入。</td> <td data-bbox="1187 1196 1449 1384">開發符合永續發展趨勢的業務項目及建案，並期望連結綠能設計以滿足客戶及投資人需求。</td> </tr> <tr> <td data-bbox="584 1384 676 1536">實體機會</td> <td data-bbox="676 1384 826 1536">提升資源使用效率</td> <td data-bbox="826 1384 916 1536">長期</td> <td data-bbox="916 1384 1187 1536">加強資源使用效率，降低水電費與耗材成本，長期來看可降低營運成本。</td> <td data-bbox="1187 1384 1449 1536">逐步汰換成節能產品與進行碳盤查計算，從而更有效率管理能源使用。</td> </tr> </tbody> </table>						機會類型	風險因素	影響期間	財務影響說明	因應策略	轉型機會	新低碳商品與服務之研發與創新	中期	提升綠色設計比率可能增加初期成本，但有利於企業形象，並市場趨勢及消費者偏好，提高市場競爭力及營收。	評估並選擇符合永續發展標準的供應商，並強化綠色建築設計比率。	轉型機會	業務活動多樣化	長期	永續經營的業務策略，並持續開展低碳產品，符合投資人及客戶需求，提高營運收入。	開發符合永續發展趨勢的業務項目及建案，並期望連結綠能設計以滿足客戶及投資人需求。	實體機會	提升資源使用效率	長期	加強資源使用效率，降低水電費與耗材成本，長期來看可降低營運成本。	逐步汰換成節能產品與進行碳盤查計算，從而更有效率管理能源使用。
機會類型	風險因素	影響期間	財務影響說明	因應策略																					
轉型機會	新低碳商品與服務之研發與創新	中期	提升綠色設計比率可能增加初期成本，但有利於企業形象，並市場趨勢及消費者偏好，提高市場競爭力及營收。	評估並選擇符合永續發展標準的供應商，並強化綠色建築設計比率。																					
轉型機會	業務活動多樣化	長期	永續經營的業務策略，並持續開展低碳產品，符合投資人及客戶需求，提高營運收入。	開發符合永續發展趨勢的業務項目及建案，並期望連結綠能設計以滿足客戶及投資人需求。																					
實體機會	提升資源使用效率	長期	加強資源使用效率，降低水電費與耗材成本，長期來看可降低營運成本。	逐步汰換成節能產品與進行碳盤查計算，從而更有效率管理能源使用。																					
4. 敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。	本公司依據重大性原則，由永續發展小組負責評估與營運相關的永續風險，涵蓋環境、社會及公司治理議題，並同步進行氣候風險評估。永續發展小組在評估各項風險後，統籌決議重大永續及氣候風險，據此制定相應的執行策略與目標，每年定期向董事會報告執行情形。																								
5. 若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。	本公司參考1.5°C(Net Zero Scenario)作為轉型風險情境進行評估，假設碳成本每噸碳300元估算，若參考114年度排放量約73公噸計算，約每年增加約21.9仟元，未來若碳費進一步調整，可能對營運成本衝擊度更大。 使用TCCIP(氣候變遷整合服務平台)所提供之工具作為氣候變遷實體風險情境之評估參考，最終擇定採用RCP8.5情境作為本公司氣候變遷實體風險情境，以139年度升溫1.9°C，用電量增加5%，在電費基準不變情形下，衍生電費增加5%。																								
6. 若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體	(1) 平均氣溫上升： 逐步汰換空調設備，導入能效一級產品，同時建置儲能系統以提升能源使用效率，並評估取得再生能源或購買再生能源憑證，																								

項目	執行情形
風險及轉型風險之指標與目標。	<p>以降低碳排放。</p> <p>(2) 資源效率提升及低碳服務： 加強供應鏈管理，促進節能減碳，並落實綠建材採購，提升建案的綠建築設計比例，以減少營建過程與使用階段的能耗。</p> <p>(3) 相關指標目標： 於 113 年導入 ISO 14064-1，並評估研擬第三方單位查證，同時提升營建案的綠建築設計比例，持續開發符合永續發展趨勢的業務項目。</p>
7. 若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。	本公司目前尚未規劃內部碳定價。
8. 若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證(RECs)以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證(RECs)數量。	<p>(1) 減排目標： 本公司為辦公室行政所需能源之使用，而非能源使用大戶，母公司自基準年 114 年度，119 年度溫室氣體排放量降低預計減排 3-5%；129 年度溫室氣體排放量降低預計減排 10-15%，盡力達成政府推行之 139 年淨零排放目標。</p> <p>(2) 策略行動： 本公司設定氣候相關目標，積極推動多項措施以達成減碳目標。首先，透過採購政策，購買節能環保標示的基礎設施設備。其次，將空調系統逐步替換為能效一級產品，以降低能源消耗和碳排放。此外，為達成碳中和目標，內部謹慎評估購買再生能源憑證 (RECs)。本公司將致力於提升整體業務運營的永續發展，目標在 119 年至 139 年間，循序提高綠建設計比例，以促進企業可持續發展並每年評估進度，確保達成既定目標。</p>
9. 溫室氣體盤查及確信情形與減量目標、策略及具體行動計畫(另填於 1-1)及(1-2)。	請詳以下說明。

1-1 最近二年度公司溫室氣體盤查及確信情形

1-1-1 溫室氣體盤查資訊

溫室氣體最近兩年度之排放量(公噸 CO ₂ e)、密集度(公噸 CO ₂ e/百萬元)及資料涵蓋範圍。					
資料涵蓋範圍：113 年以台北市中山區建國北路二段 33 號 12 樓為統計範圍；另因公司於 114 年 8 月遷址至台北市大安區市民大道三段 206 號 6 樓，爰 114 年度使用數據涵蓋遷址前後兩處地點（為母公司，不含子公司）。本公司依照國際標準組織發布之 ISO14064-1 溫室氣體盤查標準，建立溫室氣體盤查機制，掌握溫室氣體使用及排放狀況。					
範圍	範疇	114 年度		113 年度	
		排放量 (公噸 CO ₂ e)	密集度 (公噸 CO ₂ e/ 營業額新臺幣 百萬元)	排放量 (公噸 CO ₂ e)	密集度 (公噸 CO ₂ e/ 營業額新臺幣 百萬元)
本公司 (不含子 公司)	範疇一 直接溫室氣體排放	12.2977	/	4.4038	/
	範疇二 間接溫室氣體排放	45.8960		45.9222	
	範疇三	15.4990		10.2305	
總計		73.6927	5.8696	60.5565	5.2208

註 1：範疇三採類別 4 之電力上游開採及輸配碳足跡、車用汽油上游開採及輸配碳足跡、影印紙張採購及生活廢棄物處理(焚化)溫室氣體排放量。

註 2：溫室氣體排放量之密集度得以每單位產品/服務或營業額計算，惟至少應敘明以營業額(新臺幣百萬元)計算之數據；114 年個體營收為 12.555 佰萬元、113 年個體營收為 11.599 佰萬元；本公司目前以房屋銷售、投資為營收來源，故每年度營業額會有較大波動，連帶排放強度波動也較大。

1-1-2 溫室氣體確信資訊

截至年報刊印日之最近兩年度確信情形說明，包括確信範圍、確信機構、確信準則及確信意見：不適用。

依上市櫃公司永續發展路徑圖規定之資料涵蓋範圍：

- (1) 母公司個體應自 117 年開始執行確信。
- (2) 合併財務報告子公司應自 118 年開始執行確信。

本公司溫室氣體排放量盤查現況係屬自主管理與自願揭露，以利瞭解現況趨勢並提早因應，尚未經外部第三方驗證機構確信。

1-2 溫室氣體減量目標、策略及具體行動計畫

敘明溫室氣體減量基準年及其數據、減量目標、策略及具體行動計畫與減量目標達成情形。

- (1) 溫室氣體減量基準年及減量目標：

原 113 年為依據 ISO14064-1:2018 盤查之首年，並訂為基準年。然 114 年 8 月公司遷址，盤查邊界遷移至台北市大安區市民大道三段 206 號 6 樓，原辦公室尚未處分，期間涵蓋兩處辦公據點，致盤查邊界改變，同時碳排放量已超出 113 基準年 5% 以上(大於基準年約 46%)，故更改 114 年為基準年。

未來本公司將以 114 年為基準，持續推動節能減碳措施，設定短期減量 1-3%、中長期減量 3-5% 之目標，逐步提升能源使用效率，降低營運對環境之影響，並響應國家淨零排放政策。

- (2) 溫室氣體減量策略及具體行動計畫：

本公司為辦公室行政所需能源之使用，為避免不當的浪費，我們重視能資源的管理。本公司全力推廣以下節能措施，短期目標預計降低碳排放量 1-3%，此外，本公司產生之廢棄物為員工生活垃圾、資源回收類廢棄物，皆由大樓管委會委由合格之清運、處理廠商清理。逐步實踐政府的淨零排放要求及目標。溫室氣體減量的具體節能措施，請參閱本公司網站永續發展之永續環境。

- (3) 減量目標達成情形：

本公司已於 114 年調整為溫室氣體排放基準年，作為後續減量績效評估之依據。經盤查結果顯示，在節能措施推動下已具初步成效，其中範疇二排放量較前期減少 0.0262 公噸 CO₂e (約 0.06%)；另影印紙張採購由 279.3500 公斤下降至 255.0330 公斤，減幅約 8.70%，顯示資源使用效率持續提升。未來本公司將持續精進能源管理與推動各項減碳措施，逐步達成短期減量 1-3% 之目標，並朝中長期減量目標邁進。