

推動永續發展執行情形：

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因																				
	是	否	摘要說明																					
一、公司是否建立推動永續發展之治理架構，且設置推動永續發展專（兼）職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及董事會督導情形？	V		本公司經113年12月25日董事會決議通過設置永續發展暨資訊小組，由總經理擔任小組負責人，指派權責單位高階主管掌理各組工作。每年至少一次向董事會報告，113年推動永續發展如管理方針、策略與目標之訂定、檢討等執行情形，已於113年12月25日向董事會報告。	無重大差異																				
二、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？	V		本公司秉持企業永續經營及獲利同時，進行與營運相關之環境、社會及公司治理議題進行風險評估，並制定相關管理政策如內部稽核制度、檢舉制度，以達永續經營之目標。	無重大差異																				
三、環境議題																								
（一）公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？	V		本公司依據運輸產業特性與運輸法令規範，建立品質管理制度。公司的車隊運輸車輛使用環保車種及溫室氣體減量策略等措施。本公司非屬製造業公司，故不適用 ISO14001。	無重大差異																				
（二）公司是否致力於提升能源使用效率及使用對環境負荷衝擊低之再生物料？	V		本公司致力於使用能源監控系統提高能源使用率，安裝及使用符合節能要求之產品；本公司響應綠色採購政策訂定車輛汰舊換新計畫，選用符合環保法規標準車輛以降低耗用能源。	無重大差異																				
（三）公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取氣候相關議題之因應措施？	V		本公司評估氣候變遷對公司現在及未來的潛在風險與機會，及對氣候相關議題之因應措施，請參閱第 29 頁，氣候相關資訊執行情形說明。	無重大差異																				
（四）公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定節能減碳、溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策？	V		本公司近兩年溫室氣體、用水、廢棄物統計數據，以上資料涵蓋範圍為母公司台北辦公室(不含子公司)。 1.溫室氣體「ISO14064-1:2018」： <table><tr><th>範疇</th><th>說明</th><th>113 年</th><th>112 年</th></tr><tr><td>範疇一</td><td>直接排放量</td><td>4.4038</td><td>4.4983</td></tr><tr><td>範疇二</td><td>間接排放量</td><td>45.9222</td><td>47.3879</td></tr><tr><td>範疇三</td><td>其他間接排放量(註)</td><td>10.2305</td><td>10.6143</td></tr><tr><td colspan="2">總計：二氧化碳當量 (ton-CO₂e)</td><td>60.5565</td><td>62.5005</td></tr></table> 註：盤查範圍類別 4.組織使用的產品之間接溫室氣體排放，針對公司其他的活動所產生的其他間接排放，以由組織採購的貨物產生之排放為主，包含電力上游輸配、車用汽油上游開採（未燃燒）及印刷書寫用紙。	範疇	說明	113 年	112 年	範疇一	直接排放量	4.4038	4.4983	範疇二	間接排放量	45.9222	47.3879	範疇三	其他間接排放量(註)	10.2305	10.6143	總計：二氧化碳當量 (ton-CO ₂ e)		60.5565	62.5005	無重大差異
範疇	說明	113 年	112 年																					
範疇一	直接排放量	4.4038	4.4983																					
範疇二	間接排放量	45.9222	47.3879																					
範疇三	其他間接排放量(註)	10.2305	10.6143																					
總計：二氧化碳當量 (ton-CO ₂ e)		60.5565	62.5005																					

推動項目	執行情形		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因												
	是	否													
		2.用水量：<table><tr><th>年度</th><th>用水量(百萬公升)</th></tr><tr><td>112 年</td><td>0.625</td></tr><tr><td>113 年</td><td>0.629</td></tr></table> 註：來源為辦公大樓共同用水，依坪數分攤。 3.廢棄物：<table><tr><th>年度</th><th>產出量(公噸)</th></tr><tr><td>112 年</td><td>2.3728</td></tr><tr><td>113 年</td><td>2.1813</td></tr></table> 註：本公司屬非製造業，所產生之廢棄物屬於非有害事業廢棄物，主要為日常一般垃圾。 因公司營運型態以辦公室為主，水資源與廢棄物對營運不具重大影響，惟仍定期統計並揭露相關數據。 本公司為善盡企業永續配合政府政策，致力節能減碳政策之履行，並向員工宣導節約用水用電之生活習慣，且持續致力於推動垃圾分類、回收與減量處理，減少使用免洗餐具等以達到節能減碳節約能源之效果。	年度	用水量(百萬公升)	112 年	0.625	113 年	0.629	年度	產出量(公噸)	112 年	2.3728	113 年	2.1813	
年度	用水量(百萬公升)														
112 年	0.625														
113 年	0.629														
年度	產出量(公噸)														
112 年	2.3728														
113 年	2.1813														
四、社會議題															
(一) 公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？	V	本公司恪遵勞動基準法、就業服務法及性別平等工作法等相關法規及尊重國際公認基本勞動人權原則，保障員工之合法權益，對公司相關政策宣導、員工意見皆採開放雙方溝通方式進行。	無重大差異												
(二) 公司是否訂定及實施合理員工福利措施(包括薪酬、休假及其他福利等)並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬？	V	本公司年度如有獲利，提撥百分之一至百分之五作為員工酬勞，對在職同仁之特別休假天數採優於勞動基準法N+1年認定，並為公司同仁投保意外團體保險，另視公司當年度EPS給予發放年終獎金，提供員工合理薪酬及獎金紅利制度，落實保險計劃與假勤制度、依法提撥退休金，並設有職工福利委員會，以維護員工權益。	無重大差異												
(三) 公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？	V	本公司提供員工安全與健康之工作環境，並定期辦理員工安全教育及健康檢查。113年度本公司並無職業災害及火災情事發生。	無重大差異												
(四) 公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫？	V	本公司每年依年度教育訓練計畫執行內外部訓練，重視員工的職能與潛力開展，透過持續學習提升員工技能及素質，強化企業的整體競爭力，對各級主管與同仁皆規劃完整的職能訓練，包含新進員工訓練、中階主管培訓、專業訓	無重大差異												

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
(五) 針對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示等議題，公司是否遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者或客戶權益政策及申訴程序？ (六) 公司是否訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，及其實施情形？	V	V	練、通識訓練等，協助同仁透過多元學習方式持續學習成長，並投入專業認證訓練課程，培養同仁取得專業證照。113年度職涯訓練共計244人次，總時數為671.5小時。 於每年定期之績效面談時，主管與員工共同討論並設定個人年度能力發展計畫，透過定期檢視與回饋，協助員工量身打造最佳發展計畫。 公司重視服務品質與客戶權益，並訂有「客訴處理辦法」，以力求能儘速解決並處理客戶申訴問題。本公司客戶溝通與客訴聯繫資訊如下： 客戶溝通網址：www.tsgroup.com.tw 客訴專線：(02) 2509-0036 客訴信箱：service@tsgroup.com.tw 本公司訂有供應商管理辦法，著重於供應商在環安衛風險、勞工管理、道德準則及誠信經營等要求，並盡可能要求其有相關認證。於簽訂合約時應包含供應商調查表及永續發展承諾書。若為高風險供應商，應瞭解原因，輔導改善或稽核，若未符合標準則應降低交易量或更換供應商。113年關鍵供應商評鑑合格率为100%。	無重大差異 無重大差異
五、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製永續報告書等揭露公司非財務資訊之報告書？前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見？	V	V	本公司每年依據全球永續性報告協會(Global Reporting Initiative, GRI)發布之通用準則、行業準則及重大主題準則編製前一年度之永續報告書，揭露公司所鑑別之經濟、環境及人群(含人權)重大主題與影響、揭露項目及其報導要求，並參考永續會計準則理事會(Sustainability Accounting Standards Board, SASB)準則揭露行業指標資訊及SASB指標對應報告書內容索引。 本公司將依「上市公司編制與申報永續報告書作業辦法」之規定時程辦理第三方確信或保證。	無重大差異
六、公司如依據「上市上櫃公司永續發展實務守則」定有本身之永續發展守則者，請敘明其運作與所定守則之差異情形：無差異。 本公司之子公司美麗信酒店已訂定永續發展實務守則，並確實遵照予以執行。				
七、其他有助於瞭解推動永續發展執行情形之重要資訊： 1. 推動並落實工安衛生及環保政策，提昇公司形象與社會責任。 2. 公司內部設置意見箱與交流平台；並依法成立職工福利委員會維護員工權益。				

推動項目	執行情形		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	
3. 本公司於曳引車廂頂加裝導流板，降低耗油量，提升曳引車能源使用效率。			
4. 本公司之子公司美麗信酒店（股）公司長期致力於節能減碳之應用，建立能源管理作業程序及管理手冊，並於100年度榮獲全球第一位取得國際能源管理ISO50001專業認證飯店。101年4月更成為全球首家通過日本JAB嚴格認證為擁有優異能源管理系統之唯一國際級觀光酒店。106年3月響應全球EarthHour(地球關燈一小時)活動，加入減碳愛地球的行列，與世界接軌攜手共創美好家園。			

1. 氣候相關資訊執行情形：

項目	執行情形				
1. 敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。	董事會擔任氣候變遷風險治理最高監督單位，設置永續發展暨資訊小組(以下簡稱永續小組)，小組負責人為總經理，各權責部室主管負責氣候變遷相關的管理工作，鑑別氣候風險並於各職掌範疇內評估與因應氣候衝擊，定期(每年至少一次)向董事會報告永續及氣候變遷相關議題的績效、衝擊評估與永續目標達成進度。				
2. 敘業務、策略及財務明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之(短期、中期、長期)。	本公司根據 TCFD 建議架構評估，鑑別氣候變遷風險與機會，並定義短期為 1 至 3 年，中期為 4 至 6 年，長期為 7 至 10 年以上，評估相關氣候風險與機會為公司帶來的潛在營運與財務影響，以規劃各項行動因應策略。 (1) 氣候風險				
3. 敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響	風險類型	風險因素	影響期間	財務影響說明	因應策略
	轉型風險	強化排放量報導義務	短期	因應政府溫室氣體規定，本公司須進行盤查與揭露環境數據，並汰換節能設備，提升相關支出，進而增加營運支出。	執行節能減碳方案，分階段汰換成節能設備，改善空調、照明與辦公設備用電效能；加強水資源管理，落實節水措施，提升能源使用效益，減少浪費與成本。
	轉型風險	原物料成本上漲	中期	因氣候變遷包括歐盟 112 年起試行碳關稅申報，115 年開始徵收，造成採購原物料成本及運輸成本提高，進而對營運造成影響。	強化供應鏈在地化採購比例，以降低原物料以及運輸等成本漲幅擴大；未來加強管理產品碳足跡並透過綠色設計環保設計減少碳成本。
	轉型風險	提高溫室氣體排放定價	長期	「氣候變遷因應法」納入 139 年淨零排放目標，並自 114 年起對高碳排產業徵收碳費。本公司非高碳排放產業，對財務衝擊程度較低。	考量未來本公司除確定 114 年將實施全面的溫室氣體盤查外，也將研擬針對購買綠電及碳權等來評估，並訂立減碳目標。

	實體風險	降雨(水)模式變化和氣候模式的極端變化	中期	因極端天氣事件增加，導致颱風、暴雨發生頻率增加，可能造成辦公大樓區域淹水，影響公司之營運，經評估後可能造成財務低度損失。	本公司建立天然災害發生期間的防災任務小組以減少立時性風險。每月大樓定期安排排水設施維護，故此風險對整體營運衝擊程度不至構成太大影響。
	實體風險	平均溫度上升	長期	平均溫度持續上升，以致能源消耗量增加，營運成本增加。	逐步將空調設備汰換更新，優先採購有節能環保標章之產品等。
	(2) 氣候機會				
	機會類型	風險因素	影響期間	財務影響說明	因應策略
	轉型機會	新低碳商品與服務之研發與創新	中期	提升綠色設計比率可能增加初期成本，但有利於企業形象，並市場趨勢及消費者偏好，提高市場競爭力及營收。	評估並選擇符合永續發展標準的供應商，並強化綠色建築設計比率。
	轉型機會	業務活動多樣化	長期	永續經營的業務策略，並持續開展低碳產品，符合投資人及客戶需求，提高營運收入。	開發符合永續發展趨勢的業務項目及建案，並期望連結綠能設計以滿足客戶及投資人需求。
	實體機會	提升資源使用效率	長期	加強資源使用效率，降低水電費與耗材成本，長期來看可降低運營成本。	逐步汰換成節能產品與進行碳盤查計算，從而更有效率管理能源使用。
4.敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度	本公司依據重大性原則，由永續小組負責評估與營運相關的永續風險，涵蓋環境、社會及公司治理議題，並同步進行氣候風險評估。永續小組在評估各項風險後，統籌決議重大永續及氣候風險，據此制定相應的執行策略與目標，每年定期向董事會報告執行情形。				
5.若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。	本公司參考 1.5°C(Net Zero Scenario)作為轉型風險情境進行評估，假設碳成本每噸碳 300 元估算，若參考 113 年度排放量約 60 公噸計算，約每年增加約 18 仟元，未來若碳費進一步調整，可能對營運成本衝擊度更大。 使用 TCCIP(氣候變遷整合服務平台)所提供之工具作為氣候變遷實體風險情境之評估參考，最終擇定採用 RCP8.5 情境作為本公司氣候變遷實體風險情境，以 139 年度升溫 1.9°C，用電量增加 5%，在電費基準不變情形下，衍生電費增加 5%。				
6.若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管	(1) 平均氣溫上升： 逐步汰換空調設備，導入能效一級產品，同時建置儲能系統以提升能源使用效率，並評估取得再生能源或購買再生能源憑證，以降低碳排放。				

理實體風險及轉型風險之指標與目標。	(2) 資源效率提升及低碳服務： 加強供應鏈管理，促進節能減碳，並落實綠建材採購，提升建案的綠建築設計比例，以減少營建過程與使用階段的能耗。 (3) 相關指標目標： 於 113 年導入 ISO 14064-1，並評估研擬第三方單位查證，同時提升營建案的綠建築設計比例，持續開發符合永續發展趨勢的業務項目。
7. 若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。	本公司目前尚未規劃內部碳定價。
8. 若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證(RECs)以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證(RECs)數量。	(1) 減排目標： 本公司為辦公室型態，大部分為辦公行政所需能源，而非能源使用大戶，母公司自基準年 113 年度，119 年度溫室氣體排放量降低預計減排 3-5%；129 年度溫室氣體排放量降低預計減排 10-15%，盡力達成政府推行之 139 年淨零排放目標。 (2) 策略行動： 本公司設定氣候相關目標，積極推動多項措施以達成減碳目標。首先，透過採購政策，購買節能環保標示的基礎設施設備。其次，將空調系統逐步替換為能效一級產品，以降低能源消耗和碳排放。此外，為達成碳中和目標，內部謹慎評估購買再生能源憑證(RECs)。本公司將致力於提升整體業務運營的永續發展，目標在 119 年至 139 年間，循序提高綠建築設計比例，以促進企業可持續發展並每年評估進度，確保達成既定目標。
9. 溫室氣體盤查及確信情形與減量目標、策略及具體行動計畫(另填於 1-1)及(1-2)。	請詳以下說明。

1-1 最近二年度公司溫室氣體盤查及確信情形

1-1-1 溫室氣體盤查資訊

溫室氣體最近兩年度之排放量(公噸 CO ₂ e)、密集度(公噸 CO ₂ e/百萬元)及資料涵蓋範圍。 資料涵蓋範圍為母公司，本公司依照國際標準組織發布之 ISO14064-1 溫室氣體盤查標準， 建立溫室氣體盤查機制，掌握溫室氣體使用及排放狀況。					
範圍	範疇	113 年度		112 年度	
		排放量 (公噸 CO ₂ e)	密集度 (公噸 CO ₂ e/ 營業額新臺幣 百萬元)	排放量 (公噸 CO ₂ e)	密集度 (公噸 CO ₂ e/ 營業額新臺幣 百萬元)
本公司 (不含子 公司)	範疇一 直接溫室氣體排放	4.4038		4.4983	
	範疇二 間接溫室氣體排放	45.9222		47.3879	
	範疇三	10.2305		10.6143	
總計		60.5565	5.2208	62.5005	2.1348

註1：範疇三採類別4之電力上游輸配、車用汽油上游開採（未燃燒）及印刷書寫用紙溫室氣體排放量。

註2：溫室氣體排放量之密集度得以每單位產品/服務或營業額計算，惟至少應敘明以營業額（新臺幣百萬元）計算之數據；112年個體營收為29.277百萬元、113年個體營收為11.599百萬元；本公司目前以房屋銷售、投資為營收來源，故每年度營業額會有較大波動，連帶排放強度波動也較大。

1-1-2 溫室氣體確信資訊

截至年報刊印日之最近兩年度確信情形說明，包括確信範圍、確信機構、確信準則及確信意見：不適用。
依上市櫃公司永續發展路徑圖規定之資料涵蓋範圍： (1)母公司個體應自117年開始執行確信。 (2)合併財務報告子公司應自118年開始執行確信。 本公司溫室氣體排放量盤查現況係屬自主管理與自願揭露，以利瞭解現況趨勢並提早因應，尚未經外部第三方驗證機構確信。

1-2 溫室氣體減量目標、策略及具體行動計畫

敘明溫室氣體減量基準年及其數據、減量目標、策略及具體行動計畫與減量目標達成情形。
(1)溫室氣體減量基準年及減量目標： 本公司基準年為113年，其範疇一排放量4.4038噸CO₂e、範疇二排放量45.9222噸CO₂e及範疇三排放量10.2305噸CO₂e，希望透過下列具體行動進一步落實短期減量1-3%及中長期減少3-5%之目標。 (2)溫室氣體減量策略及具體行動計畫： 本公司為辦公室型態，大部分為辦公行政所需能源，為避免不當的浪費，我們重視能資源的管理。本公司全力推廣以下節能措施，短期目標預計降低碳排放量1-3%，此外，本公司產生之廢棄物為員工生活垃圾、資源回收類廢棄物，皆由大樓管委會委由合格之清運、處理廠商清理。逐步實踐政府的淨零排放要求及目標。溫室氣體減量的具體節能措施，請參閱本公司網站企業永續發展之環境保護。 (3)減量目標達成情形： 本公司於113年總用電量為92,960度，相較112年的95,927度，減少2,967度，降幅約3.09%，顯示節能措施已發揮成效。此外，廢棄物主要來自日常辦公產出，並由辦公大樓依合法程序統一處理。113年廢棄物總量為2.1813公噸，較112年的2.3728公噸減少0.1915公噸，降幅約8.07%，所有廢棄物均依政府規定進行妥善處理。整體數據顯示，公司在節能減碳與資源管理方面的努力已取得明顯成效。