

志信國際股份有限公司

本年度發生之員工福利、折舊及攤銷費用功能別彙總表

民國 109 及 108 年度

表十

單位：新台幣仟元

	109年度			108年度		
	屬於營業 成本者	屬於營業 費用者	合 計	屬於營業 成本者	屬於營業 費用者	合 計
員工福利費用						
薪資費用	\$ -	\$ 29,219	\$ 29,219	\$ -	\$ 25,723	\$ 25,723
勞健保費用	-	3,170	3,170	-	3,261	3,261
退休金費用	-	1,665	1,665	-	1,790	1,790
董事酬金	-	-	-	-	1,060	1,060
其他員工福利費用	-	71	71	-	113	113
	<u>\$ -</u>	<u>\$ 34,125</u>	<u>\$ 34,125</u>	<u>\$ -</u>	<u>\$ 31,947</u>	<u>\$ 31,947</u>
折舊費用	<u>\$ 9,762</u>	<u>\$ 2,832</u>	<u>\$ 12,594</u>	<u>\$ 3,201</u>	<u>\$ 2,906</u>	<u>\$ 6,107</u>
攤銷費用	<u>\$ -</u>	<u>\$ 173</u>	<u>\$ 173</u>	<u>\$ -</u>	<u>\$ 173</u>	<u>\$ 173</u>

註 1：109 及 108 年度之員工人數分別 52 人及 53 人，其中未兼任員工之董事人數分別為 5 人及 3 人，其計算基礎與員工福利費用一致。

註 2：(1) 109 及 108 年度平均員工福利費用分別為 726 仟元及 618 仟元。

(2) 109 及 108 年度平均員工薪資費用分別為 622 仟元及 514 仟元。

(3) 平均員工薪資費用調整變動情形（21%）。

(4) 本公司於 109 年 6 月 24 日經股東會決議設置審計委員會替代監察人，109 及 108 年度監察人酬金分別 285 仟元及 600 仟元，

(5) 薪資報酬政策（包括董事、經理人及員工）。

本公司員工薪資係依公司營運狀況、物價水準、職位貢獻、員工能力、市場水準等因素由勞資雙方議定之；另依個人績效表現、當年度營運狀況、物價水準及市場水平予以參酌調整薪資；公司年度經營獲利則依公司章程提撥 1% 之酬勞金額予以分配。

本公司董事及經理人之薪酬，係依其參與管理公司事務之程度、範圍與貢獻價值，並參酌同業水準，給予相對應報酬及公司年度經營獲利依公司章程提撥不高於 1% 之酬勞分配，均經由薪資報酬委員會審議送董事會決議。所其稱之報酬及酬勞包含固定報酬、業務執行費、退職退休金、盈餘提撥分配酬勞及各種獎金等。